

Tathmini ya Athari za Mazingira na Kijamii (ESIA)

Kwa

Operesheni na Miradi ya Nishati ya Orb nchini Kenya



Imeandaliwa kwa Mfuko wa Ubia wa Kawisafi II

Kwa Uwasilishaji kwa

Mfuko wa Hali ya Hewa ya Kijani (GCF)

3 Novemba 2025

Jedwali la Yaliyomo

1	Utangulizi	4
1.1	Maelezo.....	4
1.2	Malengo	4
1.3	Mbinu.....	4
1.4	Watumiaji waliokusudiwa	4
1.5	Mbinu na Mbinu	5
2	Maelezo ya Mradi	7
2.1	Maelezo.....	7
2.2	Ufungaji wa jua na mfano wa utoaji wa huduma	7
2.3	Miradi ya PV ya jua ya paa	7
2.4	Miradi ya PV ya jua iliyowekwa ardhini.....	7
3	Mfumo wa Marejeleo	8
4	Maelezo ya Hatari na Athari za Mazingira na Kijamii.....	11
4.1	Uainishaji wa Hatari za Mazingira na Kijamii	11
4.2	Muhtasari wa Hatari ya Mazingira na Kijamii na Kupunguza.....	12
5	Tathmini ya Pengo na Utambulisho	15
5.1	Mapitio ya Kisheria	15
5.2	Viwango vya Utendaji vya IFC na Ulinzi wa Uendeshaji wa AfDB.....	19
5.2.1	IFC PS1 / AfDB OS 1 & 10 : Tathmini na Usimamizi wa Hatari na Athari za Mazingira na Kijamii.....	19
5.2.2	IFC PS2 / AfDB OS2 : Kazi na Masharti ya Kazi	20
5.2.3	PS3 / OS3 : Ufanisi wa Rasilimali na Kuzuia Uchafuzi wa Mazingira.....	22
5.2.4	PS4 / OS4 : Afya ya Jamii, Usalama na Usalama	23
5.2.5	PS5 / OS5 : Upatikanaji wa Ardhi na Makazi Mapya Bila Hiari.....	23
5.2.6	PS6 / OS6 : Uhifadhi wa Bioanuwai na Usimamizi Endelevu wa Maliasili Hai	24
5.2.7	PS7 / OS7 : Watu wa Asili na Vikundi Vilivyo Hatarini	25
5.2.8	PS8 / OS8 : Urithi wa Utamaduni.....	25
6	Ushauri wa Wadau na Maoni	27
6.1	Maelezo:.....	27
6.2	Utambulisho na Uchambuzi wa Wadau	27

6.3	Maoni kutoka kwa Mashauriano na Wadau Waliotambuliwa	28
6.4	Utaratibu wa Malalamiko	28
7	Hitimisho na Mapendekezo.....	29
	Kiambatisho: Mpango wa Utekelezaji wa Mazingira na Kijamii.....	30

Orodha ya Jedwali

Jedwali 1: Orodha ya Mfumo wa Marejeleo Unaotumika	8
Jedwali 2:Mapitio ya Kisheria ya Kenya	15
Jedwali 3: Tathmini dhidi ya IFC PS 1 / AfDB OS 1 & 10	19
Jedwali 4: Tathmini dhidi ya IFC PS2 / AfDB OS 2	21
Jedwali 5: Tathmini dhidi ya IFC PS 3 / AfDB OS 3	22
Jedwali 6: Tathmini dhidi ya IFC PS 4 / AfDB OS 4	23
Jedwali 7: Tathmini dhidi ya IFC PS 5 / AfDB OS 5	24
Jedwali 8:Tathmini dhidi ya IFC PS 6 / AfDB OS 6.....	24
Jedwali 9: Tathmini dhidi ya IFC PS 7 / AfDB OS 7	25
Jedwali 10:Tathmini dhidi ya IFC PS 8 / AfDB OS 8	25
Jedwali 11: Orodha ya Utambulisho wa Wadau	27

1 Utangulizi

1.1 Maelezo

Tathmini hii ya Athari za Mazingira na Kijamii (ESIA) imetayarishwa kwa shughuli na miradi ya Orb Energy nchini Kenya. Ripoti hiyo inatoa tathmini ya kina ya hatari na athari za kimazingira na kijamii za kampuni, kwa mujibu wa mahitaji ya ufichuzi wa Mfuko wa Hali ya Hewa ya Kijani (GCF) kwa miradi iliyoainishwa kama Kitengo A au B. Hati hii inawakilisha toleo lililorekebishwa la ripoti ya kina zaidi ya athari za mazingira na kijamii, iliyotengenezwa kwa ufichuzi wa umma na mashauriano ya wadau na wahusika wote walioathiriwa na mradi.

1.2 Malengo

Madhumuni ya Ripoti hii ya Tathmini ya Athari za Mazingira na Kijamii ni:

- Tathmini asili na ukubwa wa athari za kimazingira na kijamii za mradi ili kubaini ikiwa operesheni yoyote au sehemu ya mradi iko chini ya Kitengo A au B, kwa mujibu wa sera za uainishaji wa Mfuko wa Hali ya Hewa ya Kijani (GCF) na Mfumo wa Usimamizi wa Mazingira na Jamii wa KSV (ESMS).
- Tambua na uoanishwe shughuli za kampuni na kanuni zinazotumika za kitaifa za mazingira na kijamii na viwango husika vya kimataifa na mbinu bora.
- Eleza hatari zinazoweza kama za mazingira na kijamii na athari zinazohusiana na mtindo wa biashara wa kampuni, mahitaji ya udhibiti, na mazingatio mahususi ya sekta.
- Toa muhtasari wa hatua za sasa za kupunguza zinazotekelezwa ili kushughulikia hatari na athari zilizotambuliwa za mazingira na kijamii.

1.3 Mbinu

Mbinu iliyotumiwa kukuza ripoti ya kina ya Tathmini ya Athari za Mazingira na Jamii, ambayo toleo hili lililorekebishwa limetolewa, ilihusisha mchanganyiko wa njia za ukusanyaji wa data za sekondari na za msingi. Ilijumuisha mapitio ya kina ya fasihi na nyaraka husika, usimamizi wa dodoso la tathmini ya ESG, ziara za tovuti, na mahojiano ya mtandaoni na washikadau wakuu. Wadau hawa walijumuisha watu binafsi na vikundi vinavyohusiana na, au vinavyoweza kuathiriwa na, shughuli na miradi ya kampuni.

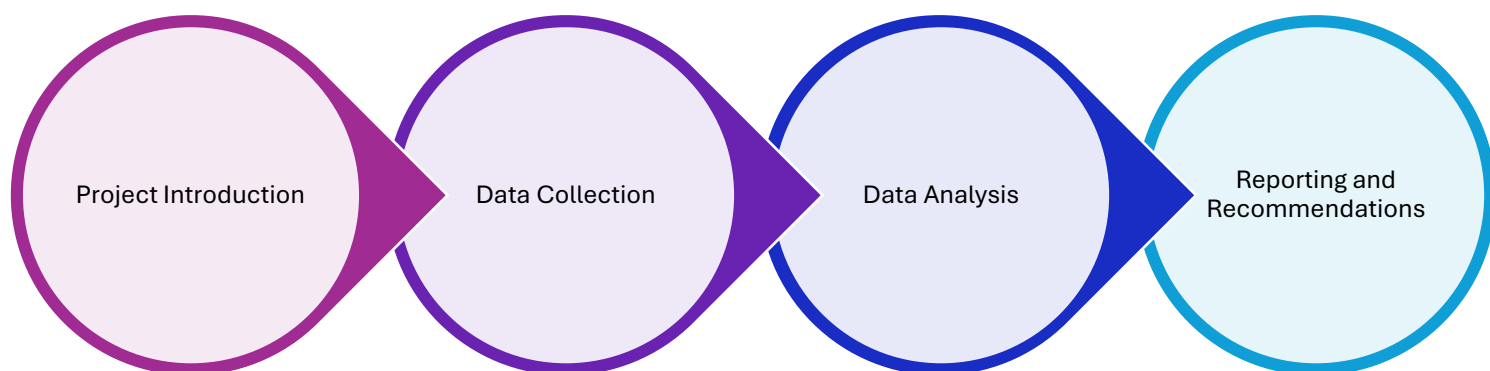
1.4 Watumiaji waliokusudiwa

Lengo la hati hii ni kuwasiliana na washikadau wakuu ikiwa ni pamoja na wateja wa mradi wa kampuni, wafanyikazi na wageni, washiriki wa timu ya mradi, wakandarasi, wakandarasi wadogo, pamoja na mamlaka za kitaifa na za mitaa katika maeneo ya mradi na kulinda timu maswala yanayoweza kutokea ya mazingira na kijamii yanayohusiana na shughuli na miradi ya kampuni. Pia inaelezea muhtasari wa taratibu na hatua za kupunguza zilizopo sasa, pamoja na zile zinazohitajika kusimamia zaidi na kupunguza athari zinazoweza kutokea za mazingira na kijamii.

Ripoti kamili ya ndani ya Tathmini ya Athari za Mazingira na Kijamii hutoa mwongozo wa kina zaidi na maelezo ya kina yanayohusu vipengele vyote vya mahitaji ya ulinzi wa kampuni na majukumu ya kufuata shughuli zake na shughuli za mradi.

1.5 Mbinu na Mbinu

Matokeo na mapendekezo katika ripoti hii yanatokana na mbinu ya awamu nne inayojumuisha Utangulizi wa Mradi, Ukusanyaji wa Data, Uchambuzi wa Data, na Kuripoti na Mapendekezo. Kazi muhimu zilizokamilishwa katika kila awamu zimeelezewa katika aya ifuatayo.



Utangulizi wa Mradi

Utangulizi wa mradi uliashiria kuanza kwa kazi ya Tathmini, ikizingatia shughuli kadhaa za maandalizi ya kutathmini hatari za mazingira na kijamii (E&S), athari, na fursa zinazohusiana na kampuni na shughuli zake za mradi. Shughuli zilizofanywa katika hatua hii ni pamoja na simu ya utangulizi na timu ya Orb Energy E&S ili kuelewa kampuni na ulinzi wa E&S uliopo. Pia ilihusisha utafiti wa awali wa eneo-kazi juu ya mifumo inayotumika ya marejeleo, viwango vinavyohusiana na shughuli za kampuni na nyaraka za awali zilizoshirikiwa kwa ukaguzi.

Mapitio haya ya awali ya maelezo ya usuli kuhusu Orb Energy yalitoa maarifa muhimu katika muktadha wa kampuni, ambayo ilikuwa muhimu katika kubaini asili, upeo, na ukubwa wa hatari na athari zinazoweza za E&S zinazohusiana na kampuni na shughuli zake za mradi. Iliruhusu uchambuzi wa kutosha wa hatari na athari mahususi za sekta, utambuzi wa sheria zinazotumika za E&S za ndani, na upatanishi na viwango vya kimataifa kama vile Viwango vya Utendaji vya IFC na Ulinzi wa Uendeshaji wa AfDB.

Baada ya kukamilika kwa ukaguzi huu wa awali, matokeo, pamoja na fasihi zingine muhimu, zilifahamisha maendeleo ya mpango wa kazi wa mradi, dodoso la tathmini, orodha ya kutembelea tovuti, shughuli zilizopangwa za ushiriki wa wadau, na mahojiano ya mtandaoni yaliyofanywa.

Ukusanyaji wa data

Awamu hii ilifuatia kushiriki mpango wa kazi wa mradi na timu ya Kawisafi na dodoso la tathmini ya E&S na timu ya Orb Energy. Baada ya kupokea dodoso la tathmini ya E&S iliyokamilishwa kutoka kwa timu ya Orb Energy, ziara za tovuti zilifanywa katika maeneo ya Orb Energy nchini India na Kenya pamoja na mahojiano kwa baadhi ya wafanyakazi waliokutana kwenye tovuti:

Baadaye, orodha ya maombi ya ziada ya habari ilishirikiwa na timu, ikifuatiwa na mahojiano ya mtandaoni ili kufunga awamu ya ukusanyaji wa data na kuhakikisha ukamilifu.

Uchambuzi wa Data

Awamu ya Uchambuzi wa Data ilianza baada ya kampuni kutoa dodoso la tathmini ya E&S iliyokamilishwa na nyaraka zinazounga mkono, zikisaidiwa na taarifa zilizokusanywa kutoka kwa ziara ya tovuti, mahojiano na washikadau husika, na maombi ya nyaraka za ufuatiliaji. Kulingana na ushahidi huu, uchambuzi ulilenga shughuli tatu muhimu:

- i. Kuamua hali ya kufuata sheria zinazotumika, vibali, na leseni;
- ii. Kuweka alama dhidi ya mifumo ya kumbukumbu iliyoainishwa katika sura za baadaye za ripoti hii; Na

Kuripoti na Mapendekezo

Awamu hii ni hatua ya mwisho ya mchakato wa tathmini, kuandika matokeo yote kutoka kwa ukaguzi wa awali wa eneo-kazi, dodoso la tathmini ya E&S iliyokamilishwa, ziara za tovuti (pamoja na maelezo na ushahidi wa picha), na mahojiano ya mtandaoni, pamoja na kuandika tathmini ya habari hii dhidi ya mifumo inayotumika ya marejeleo na mapendekezo yaliyotengenezwa ili kushughulikia mapungufu yaliyotambuliwa, kama ilivyoainishwa katika Mpango wa Utekelezaji wa Mazingira na Kijamii (ESGAP).

2 Maelezo ya Mradi

2.1 Maelezo

Orb Energy Kenya ni kampuni ya huduma za nishati ya jua iliyoko Nairobi, Kenya, inayobobea katika kubuni, usakinishaji na matengenezo ya mifumo ya nishati ya jua ya kibiashara, viwanda na makazi. Kampuni hiyo inafanya kazi kama kampuni tanzu ya Orb Holding Group na inafanya kazi kama kampuni dada ya Orb Energy India.

Kupitia Orb Energy Kenya, kikundi hicho chenye makao yake makuu nchini India kimepanua utaalum wake wa jua wa C&I kwenye soko la Afrika. Shughuli za Kenya zinalenga kutoa suluhisho za mwisho hadi mwisho za jua PV zinazojumuisha muundo wa mfumo, usambazaji wa vifaa, usakinishaji, na matengenezo yanayoendelea. Mtindo wa biashara wa Orb nchini Kenya unazingatia sehemu mbili muhimu: miradi ya PV ya jua ya paa na mifumo ya PV ya jua iliyowekwa ardhini.

2.2 Ufungaji wa jua na mfano wa utoaji wa huduma

Orb Energy Kenya inatekeleza aina mbili kuu za miradi ya jua ya photovoltaic (PV): mifumo ya paa na ya ardhini. Zote mbili hufuata mchakato uliopangwa unaofunika muundo, ununuzi, usakinishaji, kuwaagiza, na uendeshaji na matengenezo (O&M).

2.3 Miradi ya PV ya jua ya paa

Orb hubuni, kusakinisha, na kudumisha mifumo ya PV ya jua ya paa hasa kwa ajili ya uzalishaji wa umeme na mara kwa mara kwa ajili ya kupokanzwa maji. Mifumo hii kwa kawaida inamilikiwa na mteja, wakati Orb hutoa huduma za usakinishaji na matengenezo ya muda mrefu. Mchakato huo ni pamoja na ushiriki wa mteja, muundo wa mfumo uliobinafsishwa, ununuzi wa vifaa, usakinishaji na uagizaji, ikifuatiwa na matengenezo ya kuzuia na kurekebisha ili kuhakikisha utendakazi bora.

2.4 Miradi ya PV ya jua iliyowekwa ardhini

Kwa usakinishaji mkubwa, Orb hufanya kama msanidi programu na meneja wa O&M. Shughuli ni pamoja na uteuzi wa tovuti, kuruhusu, upatikanaji wa ardhi, ujenzi, na shughuli za muda mrefu. Miradi hii inahitaji uratibu na washikadau wengi na kufuata mahitaji husika ya udhibiti.

3 Mfumo wa Marejeleo

Sehemu hii inaelezea utumiaji wa mifumo husika kwa shughuli za kampuni ili kusaidia kuzuia hatari kwa washikadau wote ambao wanaweza kuathiriwa na au kuwa na nia katika shughuli za kampuni.

Jedwali 1: Orodha ya Mfumo wa Marejeleo Unaotumika

Mfumo	Maeneo muhimu ya Ulinzi	Mahitaji	Matumizi
Viwango vya Utendaji vya IFC	Tathmini na Usimamizi wa Mazingira na Kijamii	Anzisha na kudumisha mifumo ya kutambua, kutathmini, na kudhibiti hatari na athari za mazingira na kijamii katika kipindi chote cha maisha ya mradi.	Ndiyo
	Kazi na Masharti ya Kazi	Hakikisha mazoea ya haki ya ajira, kutobagua, afya na usalama kazini, na mifumo ya malalamiko ya wafanyikazi.	Ndiyo
	Ufanisi wa Rasilimali na Kuzuia Uchafuzi wa Mazingira	Kukuza matumizi bora ya nishati, maji na nyenzo huku ukipunguza uchafuzi wa mazingira, uzalishaji na uzalishaji wa taka.	Ndiyo
	Afya ya Jamii, Usalama, na Usalama	Linda jamii zinazozunguka dhidi ya hatari zinazoweza kutokea za kiafya, usalama na usalama, ikiwa ni pamoja na kuzuia SEAH na kujiandaa kwa dharura.	Ndiyo
	Upatikanaji wa ardhi na makazi mapya	Epuka au kupunguza uhamishaji wa kimwili na kiuchumi; ambapo haiwezi kuepukika, hakikisha fidia ya haki na urejesho wa riziki.	Mara chache
	Uhifadhi wa Bioanuwai na Usimamizi wa Maliasili	Kulinda bioanuwai na huduma za mfumo wa ikolojia na kukuza usimamizi endelevu wa maliasili hai.	Mara chache
	Watu wa Asili na Vikundi vilivyo hatarini	Kuheshimu haki, utamaduni, na maisha ya Watu wa Asili na watu walio katika mazingira magumu kupitia ushiriki jumuishi na michakato inayotegemea idhini.	La
	Urithi wa Utamaduni	Kuzuia au kupunguza athari kwa urithi wa kitamaduni unaoonekana na usiogusika, pamoja na usimamizi wa kupatikana kwa nafasi.	La
Miongozo ya Jumla ya EHS ya	Usimamizi wa Mazingira, Afya, na Usalama (EHS)	Toa mwongozo wa Mazoezi Bora ya Sekta ya Kimataifa (GIIP) juu ya	Ndiyo

Kundi la Benki ya Dunia (WBG)		utendaji wa mazingira, afya, na usalama katika sekta zote.	
Sera za Mfuko wa Hali ya Hewa wa Kijani (GCF)	Sera ya Mazingira na Kijamii	Unganisha kanuni za uendeleu katika upangaji wa mradi, utekelezaji, na ufuatiliaji.	Ndiyo
	Sera ya Jinsia	Kukuza usawa wa kijinsia, ushiriki wa usawa, na manufaa kwa wanawake na wanaume katika shughuli zote za mradi.	Ndiyo
Mikataba ya Shirika la Kazi Duniani (ILO)	Viwango vya Msingi vya Kazi	Dumisha haki za kimataifa za kazi ikiwa ni pamoja na uhuru wa kujumuika, kuondoa ajira ya kulazimishwa na ya watoto, na kutendewa sawa kazini.	Ndiyo
Sheria ya Kitaifa ya Kenya	Sheria ya Usimamizi na Uratibu wa Mazingira (EMCA, 1999, Rev. 2015) & Kanuni za EIA/EA (2003)	Inahitaji leseni ya EIA na ukaguzi wa mara kwa mara wa mazingira kwa miradi yote inayoweza kuwa na athari kubwa.	Ndiyo
	Kanuni za Usimamizi wa Taka (2006) & Kanuni za Uwajibikaji wa Wazalishaji Uliopanuliwa (EPR) (2024)	Kuamuru usimamizi wa taka unaowajibika, kuchakata tena, na uwajibikaji wa wazalishaji kwa bidhaa za mwisho wa maisha.	Ndiyo
	Sheria ya Usalama na Afya Kazini (OSHA, 2007)	Hakikisha usalama mahali pa kazi kupitia utambuzi wa hatari, mafunzo, na hatua za kuzuia ajali.	Ndiyo
	Sheria ya Nishati (2019)	Dhibiti uzalishaji na matumizi ya nishati, kulisitiza ufanisi na ulinzi wa mazingira.	Ndiyo
	Katiba ya Kenya (2010)	Inahakikisha haki ya mazingira safi na yenye afya na inaweka kanuni za haki ya kijamii na usawa.	Ndiyo
	Sheria ya Ajira (2007)	Linda haki za wafanyikazi kuhusu mikataba, mishahara, masaa ya kazi, na kutobagua.	Ndiyo
	Sheria ya Faida za Majeraha Kazini (WIBA, 2007)	Hutoa fidia kwa wafanyikazi waliojeruhiwa au walemavu wakati wa shughuli za kazi.	Ndiyo
	Sheria ya Mahusiano ya Kazi (2007)	Inasimamia uhusiano wa mwajiri na mfanyakazi, pamoja na haki za vyama vya wafanyikazi na mazungumzo ya pamoja.	Ndiyo

	Sheria ya Mfuko wa Kitaifa wa Hifadhi ya Jamii (2013)	Hutoa ulinzi wa kijamii na faida za kustaafu kwa wafanyikazi.	Ndiyo
--	---	---	-------

4 Maelezo ya Hatari na Athari za Mazingira na Kijamii

4.1 Uainishaji wa Hatari za Mazingira na Kijamii

IFC, GCF, na taasisi zingine za uwekezaji hufuata mifumo bora ya mazoezi kama vile Viwango vya Utendaji vya IFC juu ya Uendeleo wa Mazingira na Jamii ili kudhibiti hatari na athari za E&S. Mifumo hii inaongoza utumiaji wa mbinu na kanuni za tathmini ya hatari ya E&S katika jalada lao la uwekezaji. IFC hutumia mchakato wa uainishaji kutathmini ukubwa na umuhimu wa hatari na athari za E&S zinazohusiana na kila uwekezaji. Maelezo yafuatayo ya jumla hutumiwa kuainisha uwekezaji unaowezezekana kulingana na wasifu wao wa hatari ya mazingira na kijamii:

- **Kitengo A:** Shughuli ambazo zinaweza kuwa na athari mbaya za mazingira, kijamii au afya na usalama ambazo ni tofauti au ambazo hazijawahi kutokea. Athari inachukuliwa kuwa "muhimu" ikiwa haiwezi kutenduliwa (kwa mfano, husababisha upotezaji wa makazi makubwa ya asili), huathiri vikundi vilivyo hatarini au makabila madogo, husababisha hatari kubwa za kuumia au afya, inahusisha kuhamishwa bila hiari na makazi mapya, au kuathiri maeneo muhimu ya urithi wa kitamaduni.
- **Kitengo B:** Shughuli ambazo zinaweza kusababisha athari maalum za mazingira, kijamii au afya na usalama, lakini athari hizi ni maalum kwa tovuti na chache ikiwa zipo haziwezi kutenduliwa. Katika hali nyingi, hatua za kupunguza zimeamuliwa mapema katika IFC PS, Miongozo ya EHS au vigezo vya muundo. Athari mbaya zinazowezezekana kwa idadi ya watu au maeneo muhimu ya mazingira, kijamii, au kitamaduni sio mbaya kuliko yale ya Kitengo A.
- **Kitengo C:** Shughuli ambazo zina athari ndogo au zisizo na athari mbaya za mazingira, kijamii au afya na usalama.

Kulingana na ukaguzi wetu na tathmini ya mtindo wa biashara wa kampuni, mali, na uendeshaji, kampuni imeainishwa kama **Kitengo B**. Uainishaji huu unatokana na ukweli kwamba hatari na athari zinazohusiana na shughuli na miradi ya Orb Energy ni mahususi kwa tovuti, sio muhimu au isiyoweza kutenduliwa, na inaweza kusimamiwa kwa ufanisi na kupunguzwa kupitia utekelezaji wa mbinu bora za kimataifa na michakato ya usimamizi wa kiwango cha tasnia.

Muhtasari wa hatari zilizotambuliwa za mazingira na kijamii, athari na hatua za kupunguza zimetolewa katika jedwali lifuatalo hapa chini.

4.2 Muhtasari wa Hatari ya Mazingira na Kijamii na Kupunguza

Kipengele	Maelezo ya Hatari	Maelezo ya Athari Inayowezezekana	Mfumo wa Marejeleo	Nyenzo	Hatua za kupunguza
Usimamizi wa Mwisho wa Maisha ya Bidhaa na Kuzuia Uchafuzi wa Mazingira	- Usimamizi usiofaa wa taka za kielektroniki (paneli za jua, betri, na vifaa vya elektroniki) - Utunzaji usio salama na utupaji wa vifaa hatari vinavyohusiana na taka za kielektroniki	- Uchafuzi wa udongo na maji, hatari za kiafya kwa wafanyikazi na jamii, kutofuata kanuni - Uchafuzi wa mazingira, kuongezeka kwa dhima, madhara ya sifa	Miongozo ya IFC PS / AfDB OS 3 / EHS	Juu	Kampuni imetekeleza hatua kama vile sera na taratibu, kuanzisha ushirikiano na wasafishaji, na kufanya tathmini ya mzunguko wa maisha ili kuongeza uelewa na kuhakikisha kuzuia uchafuzi wa mazingira unaohusiana na bidhaa zake za mwisho wa maisha. Hata hivyo, kampuni itaendelea kudumisha, kukagua, na kutafuta njia za kuboresha mazoea yake ambapo mapungufu yanatambuliwa.
Usimamizi wa Ugavi	Kutafuta kutoka kwa OEMs ambazo zinakiuka haki za binadamu au viwango vya kazi	Hatari za kisheria na sifa, kupoteza uaminifu wa mteja, usumbufu wa ugavi	IFC PS / AfDB OS 2	Juu	Kampuni imeunda utaratibu wa kuhakikisha upatikanaji wa kimaadili wa vifaa na malighafi na hufanya ukaguzi wa wasambazaji wapya kwa mujibu wa utaratibu huu. Walakini, kampuni itaendelea kutafuta njia bora zinazolingana na mifumo inayobadilika na viwango vya tasnia.
Kazi na Masharti ya Kazi	Mazoea yasiyo ya haki ya kazi na uangalizi duni wa mkandarasi	Unyonyaji wa wafanyikazi, ari mbaya, mauzo ya juu, madhara ya sifa	Mikataba ya IFC PS / AfDB OS 2 / ILO	Juu	Kampuni imeunda safu ya sera na taratibu za rasilimali watu zinazosimamia uhusiano wa wafanyikazi na mwajiri kulingana na mahitaji bora ya mazoezi. Hata hivyo, kampuni itaendelea kufuatilia na kuhakikisha upatanishi unaoendelea na mbinu bora za tasnia.
Afya na Usalama Kazini (OHS)	Mfiduo wa wafanyikazi na wakandarasi kwa hatari (mshtuko wa umeme, kuanguka, moto, ergonomics)	Majeraha au vifo vya kazi, usumbufu wa uendeshaji, dhima za kisheria	Miongozo ya IFC PS / AfDB OS 2 / EHS	Juu	Kampuni hiyo imeunda Mfumo wa Usimamizi wa OHS na kupata uthibitisho kama vile ISO 45001. Mazoea yanayozingatiwa yanaonekana kuwa ya kuridhisha katika maeneo yote, na rekodi za matukio zinafuatiliwa.

	duni, ubora duni wa hewa ya ndani)				Hata hivyo, kampuni itaendelea kuhakikisha utekelezaji wa kutosha wa mfumo na kutafuta fursa za kuboresha kuelekea kufikia rekodi ya matukio sifuri.
Afya na Usalama wa Jamii	- Hatari za usalama barabarani kutokana na kusafirisha bidhaa kupitia kampuni au malori ya watu wengine - Uangalizi duni wa mipangilio ya usalama katika vituo na maeneo ya mradi	- Ajali zinazosababisha majeraha au vifo, madaai ya dhima, uharibifu wa sifa - Hatari ya migogoro ya jamii, ukiukaji wa haki za binadamu, madhara ya sifa	Miongozo ya IFC PS / AfDB OS 4 / EHS	Juu	Kampuni hiyo imetekeleza hatua za kuepuka athari kwa jamii kupitia taratibu zake za usalama barabarani na sera ya usimamizi wa wafanyikazi wa usalama. Hata hivyo, kampuni itaendelea kuhakikisha utekelezaji thabiti na uboreshaji wa mazoea haya ili kufikia athari sifuri za jamii zinazotokana na shughuli zake.
Ushirikiano wa Jamii na Wadau	- Mawasiliano duni na wateja, jamii, na wadau wengine - Kushindwa kushughulikia athari za mradi kwa jamii za wenyeji	- Ucheleweshaji wa mradi, upinzani wa jamii, upotezaji wa leseni ya kijamii ya kufanya kazi - Malalamiko ya jamii, maandamano, madhara ya sifa	IFC PS / AfDB OS 1 & 10	Juu	Kampuni imeanzisha hatua za usimamizi wa washikadau na kutekeleza utaratibu wa malalamiko ili kuhakikisha ushiriki mzuri wa wadau. Hata hivyo, kampuni itaendelea kukagua na kuboresha mazoea haya ili kuhakikisha ufanisi wao unaoendelea katika kusimamia mahusiano ya wadau katika shughuli zake zote.
Upataji wa Ardhi	Upatikanaji wa ardhi kwa miradi mikubwa bila tathmini ya kutosha au mashauriano	Kuhama kwa jamii, kupoteza riziki, migogoro ya kisheria, migogoro ya kijamii	IFC PS / AfDB OS 5	Juu	Shughuli za kampuni mara chache huhusisha upatikanaji wa ardhi, na zinapofanya hivyo, kampuni inachukua njia ya mnunuzi tayari, muuzaji aliye tayari ili kuepuka athari zozote za uhamishaji wa mwili au kiuchumi. Hata hivyo, kampuni itaendelea kudumisha mbinu hii na kutafuta hatua bora zaidi ikiwa hali kama hizo zitatokea katika siku zijazo.
Bioanuwai	Usimamizi duni wa athari kwa makazi ya asili wakati wa kusafisha ardhi na ujenzi	Uharibifu wa makazi, upotezaji wa huduma za mfumo wa ikolojia, hatua za udhibiti, madhara ya sifa	IFC PS / AfDB OS 6	Juu	Uendeshaji wa kampuni mara chache huathiri bioanuwai, kwani shughuli zake kimsingi zinahusisha usakinishaji wa paa. Hata hivyo, sera ya kampuni inatoa mwongozo wa kuepuka athari zinazoweza kuhusiana na mradi, ikiwa ni pamoja na zile za bioanuwai.

					Katika tukio ambalo athari za bioanuwai zitapatikana, kampuni itachukua hatua za mazoezi bora kulingana na viwango husika na mbinu bora za tasnia.
Ulinzi wa Wateja na Faragha ya Data	Hatua dhaifu za faragha ya data kwa data ya mteja na washikadau	Ukiukaji wa data, adhabu za kisheria, kupoteza uaminifu wa wateja	Kanuni za Ulinzi wa Wateja	Wastani	Kampuni imefichua hadharani sera yake ya faragha ya data na kuhakikisha kuwa inatekelezwa, kukaguliwa mara kwa mara, na kuboreshwa kila wakati. Hata hivyo, kampuni itaendelea kudumisha na kuimarisha mbinu hizi bora katika shughuli zake zote.

5 Tathmini ya Pengo na Utambulisho

Sura hii inatoa tathmini ya kina ya habari iliyokusanywa kutoka kwa kampuni wakati wa awamu ya ukusanyaji wa data, ambayo ni pamoja na dodoso la tathmini ya E&S, uchunguzi wa ziara ya tovuti, na mahojiano yaliyofanywa kwenye tovuti na karibu na washikadau husika. Data iliyokusanywa imewekwa alama dhidi ya mifumo inayotumika ya marejeleo ili kutathmini utendakazi wa kampuni, kutambua mapungufu, na kuripoti hatari zozote muhimu kama ilivyofafanuliwa katika sura ndogo zifuatazo:

5.1 Mapitio ya Kisheria

Mapitio haya dhidi ya mahitaji ya sheria inayotumika ya E&S hayalengi kuwa ya kina lakini hutumika kutambua hitaji la idhini yoyote, vibali au leseni na kutathmini kufuata mahitaji haya na haipaswi kuonekana kama mbadala wa bidii kamili ya kisheria.

Jedwali 2: Mapitio ya Kisheria ya Kenya

Sheria	Mahitaji	Mdhibiti	Tathmini ya Pengo
KENYA			
Sheria za Mazingira			
Sheria ya Usimamizi na Uratibu wa Mazingira (EMCA) (1999, iliyorekebisha 2015) na Kanuni za EIA/EA 2003	- Sehemu ya 58 ya EMCA: Hakuna mradi unaopaswa kuanza bila idhini au msamaha wa EIA. - EIA / EA Reg 10: Miradi yote lazima iwasilishwe kwa uchunguzi wa NEMA kupitia Ripoti ya Mradi.	Mamlaka ya Kitaifa ya Usimamizi wa Mazingira (NEMA)	Orb Energy inahitaji wateja kupata vibali muhimu vya mazingira kabla ya kuanza usakinishaji wa huduma za C&I nchini Kenya, kuhakikisha utifu wa kanuni za ndani.
Kanuni za Usimamizi wa Taka, 2006 na Kanuni za Uwajibikaji Uliopanuliwa wa Wazalishaji (EPR), 2024	(Reg. 9-12): Kampuni lazima ziwajibike kwa taka za ufungaji, paneli/betri zenye kasoro, na vifaa vya mwisho wa maisha.	NEMA (kwa msaada kutoka Ofisi ya Viwango ya Kenya [KEBS] kwa ubora wa nyenzo zilizosindikwa)	Mazoea ya ukusanyaji na utupaji taka za kielektroniki ya Orb Energy yanatii kanuni zinazotumika. Kampuni inafanya kazi na wasafishaji walioidhinishwa ili kuhakikisha usimamizi wa uwajibikaji wa vifaa vya ufungaji na taka za kielektroniki katika shughuli zake zote.

Sheria za afya na usalama kazini / umeme			
Sheria ya Usalama na Afya Kazini (OSHA), 2007	- Sehemu ya 44: Kila mahali pa kazi lazima isajiliwe na Kurugenzi ya Huduma za Usalama na Afya Kazini (DOSHS). - Sehemu ya 47-52: Waajiri lazima watoe vifaa vya usalama, mavazi ya kinga, na utunzaji salama / uhifadhi wa kemikali na vifaa vizito. - Sehemu ya 53: Waajiri lazima wafanye tathmini ya hatari na kuandika hatari za mahali pa kazi.	Wizara ya Kazi na Ulinzi wa Jamii - Kurugenzi ya Huduma za Usalama na Afya Kazini (DOSHS)	Kampuni hiyo inadumisha viwango vya vifaa vya kinga ya kibinafsi (PPE) kwa wafanyikazi na wakandarasi katika shughuli zake zote. Usajili wa mahali pa kazi na mazoea ya tathmini ya hatari ya tovuti yanasimamiwa kwa mujibu wa kanuni zinazotumika.
Sheria ya Nishati, 2019	Sehemu ya 148 - 152: Wakandarasi wa umeme walio na leseni tu na watu waliohitimu wanaweza kufanya usakinishaji wa vifaa vya umeme au kushiriki kwa mitambo ya umeme.	Mamlaka ya Udhibiti wa Nishati na Petroli (EPRA)	Orb Energy Kenya hudumisha vibali na leseni zinazohitajika kufanya kazi kwa kufuata kanuni zinazotumika.
Sheria za Kazi na Kijamii			
Katiba ya Kenya, 2010	- Kifungu cha 41: Wafanyakazi wana haki ya mazoea ya haki ya kazi, malipo ya haki, na mazingira salama ya kazi. - Kifungu cha 27: Inakataza ubaguzi kwa misingi kama	Tume ya Kitaifa ya Haki za Binadamu ya Kenya (KNCHR) (usimamizi) na Wizara ya Kazi na Ulinzi wa Jamii	Kampuni imejitolea kwa mazoea ya haki ya kazi na fursa sawa za ajira. Sera zake zinaunga mkono haki za wafanyikazi na kupiga marufuku ubaguzi katika kuajiri, kupandishwa cheo, na matibabu mahali pa kazi.

	vile rangi, jinsia, hali ya afya, au dini.		
Sheria ya Ajira, 2007 (Sura ya 226)	• Sehemu ya 9–10: Mikataba ya huduma lazima iwe kwa maandishi kwa ajira inayozidi miezi 3. • Sehemu ya 27: Wafanyakazi wanaostahili angalau siku moja ya kupumzika kwa wiki na likizo ya kila mwaka (siku 21). • Sehemu ya 29-30: Likizo ya uzazi (miezi 3) na likizo ya uzazi (wiki 2). • Sehemu ya 35: Notisi ya kusitishwa lazima itolewe kulingana na masharti ya mkataba. • Sehemu ya 46: Inakataza kufukuzwa kazi kwa njia isiyo ya haki kulingana na rangi, jinsia, ujauzito, uanachama wa chama, au ugonjwa.	Wizara ya Kazi na Ulinzi wa Jamii - Idara ya Kazi	Kampuni huwapa wafanyikazi mikataba rasmi na faida za likizo. Sera zimewekwa ili kusaidia kutendewa kwa haki, kutobagua, na mazoea ya kukomesha kufuata.
Sheria ya Faida za Majeraha Kazini (WIBA), 2007	Sehemu ya 7: Mwajiri lazima apate bima kwa fidia ya wafanyikazi waliojeruhiwa kazini.	Wizara ya Kazi na Ulinzi wa Jamii - Idara ya Kazi na Mamlaka ya Udhibiti wa Bima (IRA)	Kampuni inaendelea kuhakikisha hatua zinazofaa zimewekwa kusaidia afya na usalama wa wafanyikazi.

Sheria ya Mahusiano ya Kazi, 2007	- Sehemu ya 4–8: Wafanyakazi wana haki ya kuunda, kujiunga, na kushiriki katika vyama vya wafanyakazi. - Sehemu ya 57: Waajiri lazima watambue vyama vya wafanyakazi kwa mazungumzo ya pamoja.	Wizara ya Kazi na Ulinzi wa Jamii - Kurugenzi ya Mahusiano ya Kazi	Sera za kampuni zinasimamia haki za wafanyakazi kwa uhuru wa kujumuika na kujadiliana kwa pamoja kwa mujibu wa sheria zinazotumika za kazi na mazoezi mazuri ya kimataifa.
Sheria ya Mfuko wa Kitaifa wa Hifadhi ya Jamii (Sheria ya NSSF), 2013	Waajiri lazima wakate na kutuma michango ya pensheni kwa wafanyakazi.	Mfuko wa Kitaifa wa Hifadhi ya Jamii (NSSF)	Wafanyakazi wameandikishwa katika mpango wa pensheni wa serikali, wakionyesha kufuata sheria husika.

5.2 Viwango vya Utendaji vya IFC na Ulinzi wa Uendeshaji wa AfDB

Matokeo ya tathmini dhidi ya kila moja ya IFC PS na AfDB OS yanawasilishwa hapa chini. Inapofaa, matokeo kuhusu kufuata viwango na miongozo mingine katika mfumo wa marejeleo yameunganishwa katika majadiliano hapa chini; Marejeleo ya viwango na miongozo hii yameangaziwa katika maandishi mazito kwa urahisi wa kumbukumbu.

5.2.1 IFC PS1 / AfDB OS 1 & 10 : Tathmini na Usimamizi wa Hatari na Athari za Mazingira na Kijamii

PS1 / OS 1 & 10 inahitaji mashirika kufanya mchakato wa tathmini ya E&S na kuanzisha na kudumisha ESMS inayofaa kwa asili na ukubwa wa shughuli zao na kulingana na kiwango cha hatari na athari zao za E&S. Malengo ya msingi ya PS hii ni:

- Tambua na kutathmini hatari na athari za E&S.
- Kupitisha uongozi wa kupunguza kutarajia na kuepuka, au ambapo kuepuka haiwezekani, kupunguza na, ambapo athari za mabaki zinabaki, fidia/kukabiliana na hatari, na athari kwa wafanyikazi, jamii zilizoathiriwa na mazingira.
- Kukuza utendakazi bora wa E&S kupitia matumizi bora ya mifumo ya usimamizi.
- Hakikisha kwamba malalamiko kutoka kwa jamii zilizoathiriwa na mawasiliano ya nje kutoka kwa wadau wengine yanajibiwa na kusimamiwa ipasavyo.
- Kukuza na kutoa njia za ushirikiano wa kutosha na jamii zilizoathiriwa juu ya maswala ambayo yanaweza kuwaathiri na kuhakikisha kuwa habari muhimu za E&S zinafichuliwa na kusambazwa.

Jedwali 3: Tathmini dhidi ya IFC PS 1 / AfDB OS 1 & 10

Kipengele na Mahitaji	Tathmini ya Pengo
MFUMO WA USIMAMIZI WA MAZINGIRA NA KIJAMII (ESMS): Mteja ataanzisha na kudumisha ESMS ambayo inafaa kwa ukubwa na hatari za mradi, na inajumuisha sera, utambuzi wa hatari, programu za usimamizi, uwezo wa shirika, maandalizi ya dharura, ushiriki wa wadau, mifumo ya malalamiko na ufuatiliaji.	Kampuni ina ESMS inayolingana na mazoezi mazuri ya kimataifa ya kudhibiti athari za E&S katika shughuli zake zote. Kadiri biashara inavyopanuka, ESMS inaimarishwa ili kushughulikia mahitaji ya udhibiti wa ndani na kuhakikisha usimamizi thabiti wa hatari za E&S katika maeneo yote.
SERA YA E&S / ESG: Sera inayofafanua malengo na kanuni za E&S ambazo shirika linajandikisha ili kufikia utendaji mzuri wa E&S.	Mazoea ya kampuni ya ESG yanaongozwa na kanuni na sera wazi za E&S ambazo zinalingana na viwango vya kimataifa kama vile ISO 14001 na ISO 45001 na inaungwa mkono na sera zinazohusiana na rasilimali watu na kupambana na ufisadi. Kampuni inaendelea kuimarisha ufahamu wa sera na utekelezaji katika shughuli zake zote ili kuhakikisha matumizi thabiti ya mbinu bora za ESG.
UTAMBUZI WA HATARI NA ATHARI: Mchakato wa kutambua hatari na athari za E&S zinazohusiana na shughuli. Aina, kiwango na eneo la shughuli zinapaswa kuongoza upeo na kiwango cha juhudi ambazo zinapaswa kujitolea kwa mchakato wa utambuzi wa hatari na athari.	Kampuni inafanya kazi katika sekta iliyo na hatari kubwa za E&S na imeanzisha mifumo ya kuzitambua na kuisimamia. Inaendelea kuimarisha mfumo wake wa usimamizi wa hatari ili kuhakikisha utekelezaji thabiti katika shughuli zote.

PROGRAMU ZA USIMAMIZI Uendelezaji na utekelezaji wa programu za usimamizi zinazoelezea hatua na vitendo vya kupunguza na uboreshaji wa utendaji na kushughulikia hatari na athari zilizotambuliwa za E&S.	Kampuni imeanzisha mifumo na taratibu muhimu za usimamizi kushughulikia hatari za nyenzo za E&S na inaendelea kuimarisha mifumo hii ili kuboresha utendaji na kuhakikisha upatanishi na mazoezi mazuri ya kimataifa.
UWEZO WA SHIRIKA NA UMAHIRI Muundo wa shirika unaofafanua majukumu, majukumu, na mamlaka ya utekelezaji wa ESMS na usimamizi wa jumla wa masuala ya E&S.	Kampuni ina muundo wa usimamizi wa E&S ndani ya shughuli zake za msingi na inaendelea kuimarisha uwezo katika mikoa yote. Juhudi zinaendelea kuimarisha uangalizi wa kujitolea wa E&S ili kuhakikisha utekelezaji mzuri wa mifumo ya usimamizi na matumizi thabiti ya viwango vya kampuni nzima.
MAANDALIZI YA DHARURA NA MAJIBU Utekelezaji wa maandalizi ya dharura na taratibu za kukabiliana ili kuwezesha majibu ya kutosha kwa ajali na dharura zinazohusishwa, kwa njia inayofaa kuzuia na kupunguza madhara yoyote kwa watu na / au mazingira.	Kampuni ina mfumo wa Maandalizi ya Dharura na Majibu ili kusaidia shughuli salama. Juhudi zinazoendelea zinazingatia kuimarisha utekelezaji na kuhakikisha upatanishi na mazoezi mazuri ya kimataifa.
USHIRIKI WA WADAU Taratibu za ushiriki wa wadau ambazo zinahimiza uhusiano thabiti na msikivu wa wadau.	Kampuni ina mfumo wa ushiriki wa wadau ambao unaongoza mashauriano na wadau husika wa ndani na nje. Juhudi zinaendelea kuimarisha na kurekebisha mfumo huu ili kuhakikisha matumizi thabiti katika maeneo yote ya uendeshaji.
MAWASILIANO YA NJE NA MIFUMO YA MALALAMIKO Taratibu za kuwasiliana na wadau wa nje na kupokea na kutatua malalamiko kutoka kwa Jumuiya Zilizothiriwa.	Kampuni inadumisha njia zinazoweza kufikiwa za kupokea na kushughulikia maoni na malalamiko ya wadau. Kampuni inaimarisha mfumo wake wa usimamizi wa malalamiko ili kuhakikisha matumizi thabiti katika shughuli zote.
UFUATILIAJI NA UKAGUZI Utaratibu au mchakato wa mapitio ya mara kwa mara na tathmini ya ufanisi wa mfumo wa usimamizi.	Kampuni inaendelea kuimarisha mazoea yake ya ufuatiliaji na ukaguzi wa E&S kwa kuimarisha mifumo ya kufuatilia utendaji na kuunganisha masomo yaliyojifunza katika tovuti zake za uendeshaji.

5.2.2 IFC PS2 / AfDB OS2 : Kazi na Masharti ya Kazi

PS2 /OS2 inaweka viwango ambavyo lazima vizingatie kuhusiana na wafanyikazi wa moja kwa moja, ambapo kuna uhusiano wazi wa ajira na udhibiti kamili wa hali zao za kazi na matibabu. Wajibu kuhusiana na hali ya kazi na kazi, haswa afya na usalama, ya wafanyikazi walioajiriwa na watu wengine na wale walio ndani ya ugavi wa msingi pia wamewekwa katika PS hii. Malengo ya msingi ya PS hii ni:

- Kukuza kutendewa kwa haki, kutobagua, na fursa sawa ya wafanyikazi.
- Kuanzisha, kudumisha, na kuboresha uhusiano wa usimamizi wa mfanyakazi.
- Kukuza kufuata sheria za kitaifa za ajira na kazi.
- Linda wafanyikazi, pamoja na kategoria zilizo hatarini za wafanyikazi kama watoto, wafanyikazi wahamiaji, wafanyikazi wanaohusika na watu wengine na wafanyikazi katika ugavi wa kampuni.
- Kukuza mazingira salama na yenye afya ya kazi na afya ya wafanyikazi, na
- Epuka matumizi ya ajira ya kulazimishwa na ya watoto.

Jedwali 4: Tathmini dhidi ya IFC PS2 / AfDB OS 2

Kipengele na Mahitaji	Tathmini ya Pengo
SERA NA TARATIBU ZA HR Kampuni inapaswa kuwa na sera na taratibu wazi zinazoongoza kuajiri, mwenendo, na masharti ya ajira. Na Kanuni za maadili kwa wafanyakazi wote.	Kampuni inashikilia mazoea ya haki na ya uwazi ya kazi kupitia Kitabu cha Wafanyakazi ambacho kinafafanua viwango vya ajira, maadili, afya na usalama, na utatuzi wa malalamiko katika shughuli zake zote.
MASHARTI YA KAZI NA MASHARTI YA AJIRA Wafanyakazi wanapaswa kuwa na hali ya ajira iliyoandikwa, ya haki na ya kisheria ikiwa ni pamoja na mishahara, masaa na likizo.	Kampuni hudumisha mazoea ya ajira yanayolingana na sheria zinazotumika za kazi na kuhakikisha wafanyakazi wote wanahusika rasmi chini ya masharti ya ajira yaliyoandikwa.
MASHIRIKA YA WAFANYAKAZI Wafanyakazi wanapaswa kuwa huru kujiunga au kuunda vyama na kushiriki katika mazungumzo na wasimamizi bila kulipiza kisasi.	Sera za kampuni zinasimamia haki za wafanyakazi kwa uhuru wa kujumuika na kujadiliana kwa pamoja kwa mujibu wa sheria zinazotumika za kazi na mazoezi mazuri ya kimataifa.
KUTOBAGUA NA FURSA SAWA Maamuzi ya ajira hayapaswi kubagua; Upatikanaji sawa wa kazi na kukuza unapaswa kuhakikishwa	Kampuni imejitolea kwa fursa sawa katika ajira na inakataza aina zote za ubaguzi, kuhakikisha kutendewa kwa haki kwa wafanyakazi wote na waombaji wa kazi kulingana na viwango vya kimataifa vya kazi.
UTARATIBU WA MALALAMIKO NA MASUALA YANAYOHUSIANA NA SEAH Utaratibu wa siri na unaoweza kufikiwa unapaswa kuwepo ili kuwawezesha wafanyakazi kuripoti wasiwasi kwa usalama, pamoja na kesi za unyanyasaji wa kijinsia au unyanyasaji.	Kampuni imeanzisha njia za kuripoti malalamiko ya ndani na unyanyasaji mahali pa kazi ambazo huwawezesha wafanyakazi kuibua wasiwasi kwa siri na bila hofu ya kulipiza kisasi. Taratibu hizi zinakuza utatuzi wa haki na wa uwazi wa maswala ya mahali pa kazi na zinaimarishwa ili kuhakikisha matumizi thabiti katika shughuli zote.
KUPUNGUZA Kuachishwa kazi lazima kushughulikiwe kwa haki, notisi ya awali, mashauriano, na kufuata sheria.	Kampuni imeanzisha taratibu za haki za upunguzaji kazi ambazo zinatanguliza usambazaji upya na kufuata sheria zinazotumika za kazi na makubaliano ya mazungumzo ya pamoja.
WATOTO NA KAZI YA KULAZIMISHWA Ajira ya watoto inadhibitiwa madhubuti, na matumizi ya kazi ya kulazimishwa hayaruhusiwi.	Kampuni hiyo inakataza kuajiriwa kwa mtu yeyote aliye chini ya umri wa miaka 18 na inahitaji washirika wake kuzingatia kiwango sawa, kuonyesha upatanishi na mbinu bora za kimataifa za kazi.
AFYA NA USALAMA KAZINI Mazingira salama na yenye afya ya kazi lazima yatolewe, na hatari za asili za tasnia na madarasa maalum ya hatari kuzingatiwa. Hatua lazima zichukuliwe ili kuzuia ajali, majeraha, na magonjwa kati ya wafanyakazi kwa kupunguza sababu za hatari.	Kampuni imetekeleza Mfumo wa Usimamizi wa Afya na Usalama unaolingana na viwango vya kimataifa ili kuhakikisha uendeshaji salama katika maeneo yote ya biashara. Mafunzo ya mara kwa mara, tathmini ya hatari, na ukaguzi wa matukio hufanywa ili kukuza uboreshaji endelevu na kuimarisha usimamizi wa wakandarasi, usalama mahali pa kazi, na kufuata kwa ujumla mazoea bora ya afya na usalama kazini.
WAFANYAKAZI WANAOSHIRIKISHWA NA WAHUSIKA WENGINE Wakandarasi na wafanyakazi wa tatu lazima watendewe haki chini ya masharti wazi ya kazi.	Kampuni inashirikisha wakandarasi kwa shughuli fulani za mradi na inaimarisha mbinu yake ya usimamizi wa mkandarasi ili kuhakikisha upatanishi thabiti na viwango vyake vya mazingira, kijamii na usalama katika shughuli zote.
MLOLONGO WA UGAVI Hatari za kazi katika ugavi (kwa mfano, ajira ya watoto, hali zisizo salama) lazima zitambuliwe na kusimamiwa.	Kampuni hupata vifaa na vifaa vya shughuli zake kutoka kwa wasambazaji wengi kutoka mikoa tofauti. Taratibu za usimamizi wa ugavi zipo, na kampuni inachukua hatua za kuimarisha zaidi mazoea ya kutafuta maadili na kuhakikisha kuwa wasambazaji wote wanalingana na kazi inayowajibika, haki za binadamu na viwango vya mazingira.

5.2.3 PS3 / OS3 : Ufanisi wa Rasilimali na Kuzuia Uchafuzi wa Mazingira

PS3/OS3 inahitaji utekelezaji wa hatua za kuboresha ufanisi katika matumizi ya rasilimali (nishati, maji, n.k.), ikizingatia shughuli za msingi za biashara. Hali ya mazingira lazima izingatiwe, na teknolojia na mazoea ya kuzuia na kudhibiti uchafuzi wa mazingira (mbinu) kutumika ambayo yanafaa zaidi kuepuka au, ambapo kuepukana haiwezekani, kupunguza au kupunguza athari mbaya kwa afya ya binadamu na mazingira wakati unabaki kiufundi na kifedha na gharama nafuu. Malengo ya PS3 ni:

- Epuka au kupunguza athari mbaya kwa afya ya binadamu na mazingira kwa kuepuka au kupunguza uchafuzi wa mazingira kutoka kwa shughuli za mradi.
- Kukuza matumizi endelevu zaidi ya rasilimali, ikiwa ni pamoja na nishati na maji.
- Punguza uzalishaji wa gesi chafu inayohusiana na mradi (GHG).

Jedwali 5: Tathmini dhidi ya IFC PS 3 / AfDB OS 3

Kipengele na Mahitaji	Tathmini ya Pengo
UFANISI WA RASILIMALI	
MATUMIZI YA NISHATI NA UTOAJI WA GHG Kampuni inapaswa kufuatilia na kudhibiti matumizi ya nishati na uzalishaji wa gesi chafu (GHG), na inapowezekana, kuchukua hatua za ufanisi ili kupunguza kiwango cha kaboni kulingana na mazoezi mazuri ya tasnia ya kimataifa (GIIP).	Kampuni kimsingi hupata nishati kutoka kwa gridi ya taifa, ikiongezewa na mifumo ya jua ili kupunguza utegemezi wa vyanzo visivyoweza kurejeshwa na kupunguza uzalishaji. Juhudi zinaendelea kuimarisha ufuatiliaji wa nishati na uzalishaji katika shughuli zote ili kuongeza uwazi na kusaidia mipango inayoendelea ya kupunguza.
MATUMIZI YA MAJI Matumizi ya maji yanapaswa kufuatiliwa, kupunguzwa, na kusimamiwa kwa ufanisi, haswa katika maeneo yenye uhaba wa maji. Hatua zinapaswa kuwekwa ili kuzuia upotevu na uchafuzi, zinazolingana na GIIP.	Matumizi ya maji ndani ya shughuli za kampuni ni ndogo, na mahitaji machache yanatokana hasa na kusafisha paneli za jua na mahitaji ya kimsingi ya usafi. Mazoea ya sasa ya matumizi ya maji yanachukuliwa kuwa hatari ndogo na hayana athari kubwa kwa shughuli au rasilimali za ndani.
KUZUIA UCHAFUZI WA MAZINGIRA	
UTOAJI WA HEWA NA UCHAFUZI WA MAZINGIRA Kampuni lazima isimamie na kupunguza uzalishaji wa hewa kutoka kwa mwako wa mafuta au vifaa ili kupunguza hatari za kiafya na mazingira.	Uendeshaji wa kampuni una athari ndogo za hewa na kelele, na ufuatiliaji unathibitisha kufuata viwango vya udhibiti.
TAKA NGUMU Taka zisizo hatari lazima zipunguzwe, kupangwa, na kutupwa kwa uwajibikaji ili kuepuka uchafuzi wa mazingira.	Kampuni inasimamia taka zisizo hatari kwa uwajibikaji katika shughuli zake zote. Taka hutengwa na kukusanywa katika maeneo muhimu, na utupaji unashughulikiwa kupitia wachuuzi walioidhinishwa kwa kufuata kanuni za mitaa. Mazoea na taratibu za usimamizi wa taka za kampuni zinasaidia utunzaji na utupaji unaowajibika, kulingana na viwango bora vya mazoea.
TAKA ZA KIELEKTRONIKI Taka za kielektroniki kama betri na paneli lazima zishughulikiwe kwa usalama, kuhifadhiwa, na kutupwa au kuchakata tena.	Kampuni imeanzisha hatua za kudhibiti taka za kielektroniki zinazotokana na shughuli zake na tovuti za wateja. Kampuni inahakikisha kwamba taka zote za kielektroniki zinashughulikiwa na kuchakatwa kupitia vifaa vilivyoidhinishwa kwa mujibu wa kanuni za mazingira za ndani.
NYENZO HATARI: MATUMIZI YA DAWA / DAWA YA KUULIA WADUDU Dutu hatari (kwa mfano, kemikali, asidi ya betri) lazima zihifadhiwe kwa usalama, ziwekwe lebo, na kutupwa ili kuzuia madhara.	Uendeshaji wa kampuni una mfiduo mdogo wa vifaa hatari na hutumia njia zisizo za kemikali kwa matengenezo ya tovuti. Kampuni ina taratibu za kuhakikisha utunzaji salama ikiwa nyenzo hatari zitatokea.

5.2.4 PS4 / OS4 : Afya ya Jamii, Usalama na Usalama

PS4 inatambua jinsi shughuli na miundombinu/vifaa vinaweza kuathiri jumuiya za wenyeji na kuongeza mfiduo wao wa hatari. Malengo ya PS4 ni:

- Tarajia na uepuka athari mbaya kwa afya na usalama wa jamii zilizoathiriwa kutoka kwa hali za kawaida na zisizo za kawaida.
- Hakikisha kuwa ulinzi wa wafanyikazi na mali unafanywa kwa mujibu wa kanuni husika za haki za binadamu na kwa njia ambayo inaepuka au kupunguza hatari kwa jamii zilizoathiriwa.

Jedwali 6: Tathmini dhidi ya IFC PS 4 / AfDB OS 4

Kipengele na Mahitaji	Tathmini ya Pengo
MUUNDO WA MIUNDOBINU NA VIFAA NA USALAMA Kampuni inapaswa kuhakikisha kuwa miundombinu na vifaa vyote vimeundwa kwa usalama, kusakinishwa, kuendeshwa, na kudumishwa ili kulinda afya na usalama wa umma. Hii ni pamoja na kuhakikisha usakinishaji salama katika kaya au vifaa vya pamoja, kutumia kanuni za ufikiaji wa wote, na kutathmini hatari kama vile moto, hitilafu za umeme na hatari za asili. Wataalam wa nje wanapaswa kukagua miundombinu muhimu inapofaa.	Kampuni inatekeleza hatua za kulinda afya na usalama wa jamii wakati wa shughuli zake, ikiwa ni pamoja na mazoea salama ya ufungaji, usafirishaji wa vifaa vinavyowajibika, na usimamizi sahihi wa bidhaa za mwisho wa maisha.
WAFANYIKAZI WA USALAMA Ambapo huduma za usalama zinatumika, kampuni inapaswa kuhakikisha kuwa zinafanya kazi kwa heshima ya haki za binadamu na usalama wa jamii. Wafanyikazi wa usalama wanapaswa kufunzwa na kufuatiliwa, na wanajamii wanapaswa kuwa na njia ya kuibua wasiwasi.	Kampuni hiyo inaajiri wafanyikazi wa usalama na ina Mpango wa Usimamizi wa Usalama unaolingana na mazoea bora na sheria za mitaa ili kulinda shughuli zake. Hatua za usalama zimewekwa katika tovuti zote, na hakuna matukio ya usalama yaliyoripotiwa hadi sasa.
ULINZI WA SEAH (UNYONYAJI WA KIJINSIA, UNYANYASAJI, NA UNYANYASAJI) Kampuni inapaswa kuanzisha na kutekeleza hatua za ulinzi ili kuzuia SEAH katika shughuli zake. Hii ni pamoja na wafanyikazi wa mafunzo, kuripoti kwa siri, uchunguzi wa wakati unaofaa, na tiba nyeti za manusura. Kampeni za uhamasishaji zinapaswa kufikia vikundi vilivyo hatarini katika jamii zilizoathiriwa.	Kampuni imeanzisha sera ya Unyonyaji wa Kijinsia, Unyanyasaji, na Unyanyasaji (SEAH) na taratibu wazi za kuripoti na utatuzi. Juhudi zinaendelea kupanua ufahamu na kuhakikisha sera hiyo inatumika kwa wafanyikazi wote na wakandarasi katika shughuli zake zote.
ULINZI WA WATEJA (FARAGHA YA DATA YA KIBINAFSI) Kampuni inapaswa kufuata sheria zote husika, kutumia hatua kali za ulinzi wa data, na kupata idhini ya maana kutoka kwa watumiaji.	Kampuni ina Sera ya Faragha ya Data ambayo inaelezea dhamira yake ya kulinda data ya kibinafsi. Sera hiyo, inayopatikana hadharani kwenye tovuti ya kampuni, inahakikisha mazoea ya uwazi ya utunzaji wa data kulingana na viwango bora vya tasnia.

5.2.5 PS5 / OS5 : Upatikanaji wa Ardhi na Makazi Mapya Bila Hiari

PS 5 / OS 5 inatambua kuwa upatikanaji wa ardhi unaohusiana na mradi na vizuizi vya matumizi ya ardhi vinaweza kuwa na athari mbaya kwa jamii na watu wanaotumia ardhi hii. Malengo ya PS5 ni:

- Ili kuepuka, na wakati kuepuka haiwezekani, punguza uhamishaji kwa kuchunguza miundo mbadala ya mradi.
- Ili kuepuka kufukuzwa kwa kulazimishwa.

- Kutarajia na kuepuka, au pale ambapo kuepukwa haiwezekani, kupunguza athari mbaya za kijamii na kiuchumi kutoka kwa upatikanaji wa ardhi au vizuizi vya matumizi ya ardhi kwa (i) kutoa fidia kwa upotezaji wa mali kwa gharama ya uingizwaji na (ii) kuhakikisha kuwa shughuli za makazi mapya zinatekelezwa kwa ufichuzi unaofaa wa habari, mashauriano, na ushiriki wa habari wa wale walioathiriwa.
- Kuboresha, au kurejesha, maisha na viwango vya maisha vya watu waliohamishwa.
- Kuboresha hali ya maisha miongoni mwa watu waliokimbia makazi yao kupitia utoaji wa makazi ya kutosha na usalama wa umiliki katika maeneo ya makazi mapya.

Jedwali 7: Tathmini dhidi ya IFC PS 5 / AfDB OS 5

Kipengele na Mahitaji	Tathmini ya Pengo
MUUNDO WA PROGRAMU Kampuni inapaswa kuchunguza chaguzi zinazoweza za kubuni ili kuepuka au kupunguza uhamishaji wa mwili na kiuchumi, ikitoa umakini maalum kwa vikundi maskini na vilivyo hatarini.	Shughuli za kampuni kwa ujumla hazihusishi upatikanaji wa ardhi. Katika hali nadra ambapo upatikanaji wa ardhi hutokea, mbinu ya mnunuzi aliye tayari hupitishwa ili kuepuka aina yoyote ya athari kwa wamiliki wa ardhi au walowezi.

5.2.6 PS6 / OS6 : Uhifadhi wa Bioanuwai na Usimamizi Endelevu wa Maliasili Hai

PS6 / OS6 inatambua kuwa kulinda na kuhifadhi bioanuwai, kudumisha huduma za mfumo wa ikolojia, na kusimamia kwa uendelevu maliasili hai ni msingi wa maendeleo endelevu. Malengo ya PS6 ni:

- Kulinda na kuhifadhi bioanuwai.
- Ili kudumisha faida kutoka kwa huduma za mfumo wa ikolojia.
- Kukuza usimamizi endelevu wa maliasili hai kupitia kupitishwa kwa mazoea ambayo yanaunganisha mahitaji ya uhifadhi na vipaumbele vya maendeleo.

Jedwali 8: Tathmini dhidi ya IFC PS 6 / AfDB OS 6

Kipengele na Mahitaji	Tathmini ya Pengo
BIOANUWAI NA UTAMBUZI WA HATARI YA MFUMO WA IKOLOJIA Kampuni inapaswa kutambua athari za moja kwa moja na zisizo za moja kwa moja za shughuli zake kwa bioanuwai na huduma za mfumo wa ikolojia, ikiwa ni pamoja na vitisho kama vile upotezaji wa makazi, uchafuzi wa mazingira, spishi vamizi, na unyonyaji kupita kiasi. Hii ni pamoja na kuelewa utegemezi wa jamii kwa mfumo wa ikolojia na kuzingatia athari katika mandhari pana au mandhari ya bahari.	Uendeshaji wa kampuni kwa ujumla una athari ndogo kwa bioanuwai kwa sababu ya asili ya vifaa na mitambo yake. Kwa miradi iliyowekwa ardhini, mbinu iliyopangwa inafuatwa ili kutathmini na kupunguza hatari zinazoweza kutokea za bioanuwai inapohitajika.
KUEPUKA ATHARI NA USIMAMIZI WA KUBADILIKA Kampuni inapaswa kuweka kipaumbele kuzuia athari kwa bioanuwai na huduma za mfumo wa ikolojia. Pale ambapo haiwezi kuepukika, kampuni inapaswa kutekeleza hatua za kupunguza na kurejesha athari na kupitisha mbinu ya usimamizi inayobadilika kulingana na ufuatiliaji unaoendelea na mabadiliko ya hali.	
MAKAZI YALIYOBADILISHWA NA YA ASILI Kampuni inapaswa kupunguza athari kwa bioanuwai katika makazi yaliyobadilishwa na ya asili. Inapaswa kubadilisha tu makazi ya asili wakati hakuna njia mbadala zinazoweza, kufuatia mashauriano ya	

wadau na utekelezaji wa upunguzaji kwa uongozi wa kupunguza.	
--	--

5.2.7 PS7 / OS7 : Watu wa Asili na Vikundi Vilivyo Hatarini

PS7/OS7 inatambua kwamba Watu wa Kiasili, kama vikundi vya kijamii vilivyo na utambulisho ambao ni tofauti na vikundi vya kawaida katika jamii za kitaifa, mara nyingi ni miongoni mwa makundi yaliyotengwa zaidi na yaliyo hatarini zaidi ya idadi ya watu. Malengo ya PS7 ni:

- Ili kuhakikisha kuwa mchakato wa maendeleo unakuza heshima kamili kwa haki za binadamu, utu, matarajio, utamaduni, na maisha ya maliasili ya Watu wa Asili.
- Kutarajia na kuepuka athari mbaya za miradi kwa jamii za Watu wa Asili, au wakati kuepuka haiwezekani, kupunguza na / au kufidia athari kama hizo.
- Kukuza faida na fursa za maendeleo endelevu kwa Watu wa Asili kwa njia inayofaa kitamaduni.
- Kuanzisha na kudumisha uhusiano unaoendelea kulingana na Ushauri na Ushiriki wa Taarifa (ICP) na Watu wa Asili walioathiriwa na mradi katika kipindi chote cha maisha ya mradi.
- Ili kuhakikisha Idhini ya Bure, ya Awali, na Taarifa (FPIC) ya Jumuiya Zilizothiriwa za Watu wa Asili wakati hali zilizoelazwa katika Kiwango hiki cha Utendaji zipo.
- Kuheshimu na kuhifadhi utamaduni, maarifa, na desturi za Watu wa Asili.

Jedwali 9: Tathmini dhidi ya IFC PS 7 / AfDB OS 7

Kipengele na Mahitaji	Tathmini ya Pengo
UTAMBULISHO NA KUEPUKA ATHARI Kampuni inapaswa kutambua watu wote wa Asili na / au vikundi vilivyo hatarini katika eneo la mradi na kutathmini asili na ukali wa athari. Athari mbaya zinapaswa kuepukwa au kupunguzwa kupitia muundo mbadala wa mradi.	Uendeshaji wa kampuni hauna athari kwa Watu wa Asili au vikundi vilivyo hatarini. Vifaa na miradi yake kwa ujumla iko katika maeneo yaliyoendelea, na shughuli hufanywa kwa heshima ya muktadha wa kijamii wa ndani.

5.2.8 PS8 / OS8 : Urithi wa Utamaduni

PS8/OS8 inatambua umuhimu wa urithi wa kitamaduni kwa vizazi vya sasa na vijavyo. Sambamba na Mkataba Kuhusu Ulinzi wa Urithi wa Utamaduni na Asili Duniani, Kiwango hiki cha Utendaji kinalenga kuhakikisha kuwa wateja wanalinda urithi wa kitamaduni wakati wa shughuli zao za mradi. Malengo ya PS8 ni:

- Kulinda urithi wa kitamaduni kutokana na athari mbaya za shughuli za mradi na kusaidia uhifadhi wake.
- Kukuza ushiriki sawa wa faida kutoka kwa matumizi ya urithi wa kitamaduni.

Jedwali 10: Tathmini dhidi ya IFC PS 8 / AfDB OS 8

Kipengele na Mahitaji	Tathmini ya Pengo
ULINZI WA URITHI WA KITAMADUNI Kampuni inapaswa kutambua na kulinda urithi wa kitamaduni kwa kutumia mazoea yanayotambulika kimataifa na kufuata sheria zinazotumika za kitaifa na kimataifa.	Miradi na shughuli za kampuni haziathiri urithi wa kitamaduni, kwani vifaa na mitambo kimsingi iko katika maeneo yaliyoendelea. Ili kuhakikisha tahadhari, taratibu zimewekwa ili kuepuka na kushughulikia matokeo yoyote yasiyotarajiwa ya urithi wa kitamaduni wakati wa shughuli za mradi.
NAFASI YA KUPATA TARATIBU Kampuni inapaswa kuanzisha na kutumia utaratibu wa kupata nafasi iliyoandikwa kushughulikia uvumbuzi usiotarajiwa wa urithi wa kitamaduni wakati wa ujenzi au shughuli.	

MASHAURIANO JUU YA URITHI WA UTAMADUNI

Kampuni inapaswa kushauriana na Jumuiya Zilizoathiriwa na mamlaka husika juu ya urithi wowote wa kitamaduni wa umuhimu, ikijumuisha maoni yao katika kufanya maamuzi ya mradi.

6 Ushauri wa Wadau na Maoni

6.1 Maelezo:

Utambulisho wa wadau na ushiriki wakati wa mchakato wa tathmini hutoa msingi wa kuelewa mazoea ya ushiriki wa washikadau yaliyopo sasa katika kila eneo la mradi ambapo Orb Energy hutoa C&I yake au huduma za usakinishaji wa jua za makazi.

Madhumuni ya uchanganuzi na ushiriki huu wa washikadau ni kuhakikisha utambulisho wazi na thabiti wa washikadau walioathiriwa na mradi, kuelewa jinsi mradi unavyowaathiri kutoka kwa mtazamo wao, na kutathmini mbinu ambazo kampuni imetekeleza ili kupunguza athari hizi.

6.2 Utambulisho na Uchambuzi wa Wadau

Mashauriano ya wadau yalianza kwa kuchora ramani ya wahusika walioathiriwa na wanaovutiwa na mradi kwa kila mradi wa Orb Energy, kulingana na mtindo wa biashara wa kampuni kama mkandarasi wa EPC kwa wateja wake. Makundi yafuatayo ya wadau yalitambuliwa kulingana na jukumu na mahitaji yao:

Jedwali 11: Orodha ya Utambulisho wa Wadau

Kikundi cha Wadau	Jukumu / Umuhimu	Mahitaji
Uongozi wa Shirika la Mteja	Watoa maamuzi na mawasiliano muhimu ya mradi	- Wazi habari ya mradi, - Utoaji kwa wakati, - Kuzingatia masharti ya mkataba, - Ufanisi wa gharama, na - Usumbufu mdogo wa shughuli na tukio sifuri.
Wafanyikazi wa Mteja na Watumiaji wa Kituo	Watu wanaofanya kazi au wanaweza kupata eneo la biashara la mteja	- Usalama wakati wa ujenzi na uendesaji - Ufikiaji usiokatizwa mahali pa kazi
Timu ya ufungaji wa Nishati ya Orb na Wakandarasi wa Ufungaji wa wahusika wengine	Timu ya ufungaji na wakandarasi wengine wanaofanya kazi ya ufungaji	- Hali salama ya kazi - Mafunzo ya usalama kwenye tovuti - Upatikanaji wa majibu ya dharura - Upatikanaji wa huduma za kimsingi kama vile choo, wakati wa mapumziko na wakati mwingine malazi katika eneo lililo mbali na mkazi wa mfanyakazi.
Uendesaji na Matengenezo (O&M) ama kutoka kwa Timu ya Mteja au Timu ya Nishati ya Orb	Kufanya O&M ili kuweka mfumo ufanisi.	- Hali salama ya kufanya kazi - Itifaki ya kutosha ya usalama - Upatikanaji wa majibu ya dharura
Mamlaka za Mitaa / Wasimamizi (ikiwa inafaa)	Wasimamizi hutoa kibali kinachofaa kama kibali cha mazingira na vibali vinavyohusiana na ufungaji wa Umeme.	- Kuzingatia kanuni husika - Uwasilishaji wa vibali na ripoti muhimu - Mawasiliano endelevu kama inavyotakiwa na mahitaji ya mradi.

6.3 Maoni kutoka kwa Mashauriano na Wadau Waliotambuliwa

Majadiliano na wadau hawa waliotambuliwa yalifanywa katika tovuti zote za usakinishaji na tovuti zilizowekwa hapo awali zilizotembelewa wakati wa mradi huu, na vidokezo muhimu vifuatavyo vya maoni vilibainishwa:

- Mfiduo wa washikadau kwa hatari na athari za usalama ni jukumu la pamoja kati ya mteja na timu ya Orb Energy.
- Mteja anahitajika kuandaa ripoti ya mradi inayotoa muhtasari wa hatari na athari zinazoweza kutokea za kimazingira na kijamii na kuiwasilisha kwa NEMA kabla ya usakinishaji kuanza.
- NEMA inatoa kibali cha kuendelea tu baada ya kupata ripoti ya mradi ya kuridhisha, kuhakikisha mteja anafahamu hatari zinazoweza kutokea kwenye tovuti.
- Kama mtoa huduma wa usakinishaji wa jua, Orb Energy inahitajika chini ya kanuni za Afya na Usalama Kazini (OHS) kufanya na kuandaa ripoti ya tathmini ya hatari ya OHS ili kuongoza shughuli zake za usakinishaji.
- Utaratibu huu unaonyesha uelewa wa pamoja na ufahamu wa hatari zinazoweza kutokea katika eneo la mteja.

6.4 Utaratibu wa Malalamiko

Orb Energy kwa sasa inadumisha sehemu za mawasiliano halisi kupitia maeneo yake ya biashara nchini India na Kenya. Kwa kuongeza, kampuni inahakikisha upatikanaji wa mtandaoni kupitia tovuti yake, ambayo hutoa nambari ya simu na anwani ya barua pepe ya kuwasiliana na kampuni. Pia hudumisha uwepo thabiti wa mitandao ya kijamii na akaunti kwenye Instagram, Twitter, Facebook, LinkedIn na YouTube. Zaidi ya hayo, kampuni ina kitengo cha huduma kwa wateja ambacho hukusanya malalamiko kutoka kwa wateja na kuwaelekeza kwa idara inayofaa kwa utatuzi.

7 Hitimisho na Mapendekezo

Tathmini ya Athari za Mazingira na Kijamii ya shughuli za Orb Energy nchini Kenya ilifanywa kama sehemu ya mahitaji ya bidii ya mkopeshaji ili kuhakikisha kuwa uwekezaji unaelekezwa kwa kampuni inayowajibika ambayo inasimamia usimamizi wa mazingira na kijamii kupitia utambuzi mzuri wa hatari, kupunguza, na ushiriki endelevu wa wadau.

Hati hii inawakilisha toleo lililorekebisha la ripoti ya kina zaidi ya tathmini. Ingawa maelezo fulani yamefichwa kwa usiri, toleo hili linaangazia hatari muhimu za mazingira na kijamii, athari zinazohusiana, na hatua zinazolingana za kupunguza shughuli za Orb Energy nchini Kenya. Inalenga kufahamisha na kushirikisha wadau wote wanaovutiwa na walioathiriwa juu ya athari zinazoweza kama za shughuli za kampuni na kuhimiza juhudi za pamoja kuelekea usimamizi mzuri wa hatari hizi.

Kama ilivyoelezewa katika ripoti kamili, Mpango wa Utekelezaji wa Mazingira na Kijamii (ESAP) umetengenezwa ili kuongoza ufuatiliaji unaoendelea, uboreshaji, na utekelezaji wa hatua za kupunguza, kuhakikisha kuwa shughuli za Orb Energy zinaendelea kuendana na mazoea mazuri ya tasnia ya kimataifa na kutumika kama kielelezo ndani ya sekta hiyo.

Mfuko utadumisha uangalizi endelevu wa utendaji wa mazingira na kijamii wa kampuni, pamoja na ufuatiliaji wa mara kwa mara, tathmini, na mashauriano ya mara kwa mara ya wadau, ili kuhakikisha utiifu endelevu na uboreshaji endelevu katika kudhibiti hatari za mazingira na kijamii.

Kiambatisho: Mpango wa Utekelezaji wa Mazingira na Kijamii

Kipengele	Mahitaji	Hatua za kupunguza	Jukumu	Wakati wa Utekelezaji
Mfumo wa Usimamizi wa Mazingira na Jamii (ESMS)	Dumisha na utekeleze ESMS inayolingana na Viwango vya Utendaji vya IFC na mahitaji ya KSV II ESMS.	Kampuni itaimarisha ESMS yake ili kuhakikisha upatanishi kamili na IFC PS na mahitaji ya KSV II ESMS. Itaendelea kusasisha taratibu za kutambua, kutathmini, na kudhibiti hatari za E&S kulingana na mbinu bora.	Nishati ya Orb Kenya	Awamu za ujenzi na uendeshaji
Kuzuia Uchafuzi wa Mazingira: Taka za kielektroniki na Usimamizi mwingine wa Nyenzo hatari	Hakikisha utunzaji salama, uhifadhi, usafirishaji, na utupaji wa taka za kielektroniki na vifaa hatari kulingana na kanuni za kitaifa na Miongozo ya IFC PS 3 na EHS.	Kampuni itaendelea kuimarisha mazoea yake ya usimamizi wa taka za kielektroniki na nyenzo hatari kwa kushirikisha wasafishaji walioidhinishwa, kudumisha mifumo sahihi ya utengano na uhifadhi, na kuhakikisha kuzuia uchafuzi wa mazingira na kufuata viwango vya udhibiti na KSV II ESMS.	Nishati ya Orb Kenya	Awamu ya Uendeshaji
Mfumo wa Usimamizi wa Afya na Usalama Kazini (OHS)	Dumisha mfumo wa OHS unaolingana na IFC PS 2 na mahitaji husika ya kisheria ili kuzuia ajali na majeraha mahali pa kazi.	Kampuni itaimarisha Mfumo wake wa Usimamizi wa OHS kwa kuboresha utambuzi wa hatari, tathmini ya hatari, na programu za mafunzo, na kwa kufanya ukaguzi wa mara kwa mara wa usalama na pia kufuatilia na kuripoti shughuli na matukio ya OHS.	Nishati ya Orb Kenya	Awamu za ujenzi na uendeshaji
Usimamizi wa Athari za Wadau Walioathiriwa na Mradi	Hakikisha ushiriki mzuri, mawasiliano, na utatuzi wa malalamiko na washikadau walioathiriwa na mradi kulingana na IFC PS 1.	Kampuni itaendelea kuimarisha mchakato wake wa ushiriki wa washikadau kwa kutekeleza Mpango wa Ushiriki wa Wadau uliopangwa na Utaratibu wa Kurekebisha Malalamiko unaoweza kufikiwa ili kuhakikisha kuwa wasiwasi unashughulikiwa haraka na kwa uwazi.	Nishati ya Orb Kenya	Awamu ya ujenzi